



COMPARTAMOS CON COLOMBIA

# POLÍTICA DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

Por:

**Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión**  
Compartamos Con Colombia

[www.compartamos.org](http://www.compartamos.org)  
[comunicaciones@compartamos.org](mailto:comunicaciones@compartamos.org)





COMPARTAMOS CON COLOMBIA

# CONTENIDO

Agradecimientos	2
Declaración de Propósito	2
Carta del Director Ejecutivo	4
¿Por qué una Política de Diversidad, Equidad e Inclusión en Compartamos Con Colombia?	5
Objetivos de la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión	6
Alcance de la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión	7
Los valores fundamentales de Compartamos Con Colombia frente a nuestro enfoque Diversidad, Equidad e Inclusión	7
Nuestros compromisos y acciones para hacer de Compartamos Con Colombia más diversa, equitativa e incluyente	9
Responsables	12

## AGRADECIMIENTOS

Queremos hacer un especial agradecimiento a la firma Price Water House Cooper (PwC) por su asesoría en la construcción de esta **Política de Diversidad, Equidad e Inclusión**. Además, agradecemos a todos(as) los miembros del **Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión de Compartamos Con Colombia** que, a través de su compromiso, hicieron realidad esta política. Queremos agradecer a los colaboradores de Compartamos Con Colombia que apoyaron en la redacción o facilitación de información para hacer posible esta política. Por último, agradecemos a las personas que ya no hacen parte de Compartamos Con Colombia y que fueron pilares en el desarrollo de este enfoque.

## DECLARACIÓN DE PROPÓSITO

En Compartamos Con Colombia, nuestro compromiso con la diversidad, la equidad y la inclusión va más allá de simples palabras; es una convicción arraigada en cada aspecto de nuestra organización. **Reconocemos que la diversidad en todas sus manifestaciones es esencial para abordar los desafíos actuales de manera efectiva.** Por ello, nuestra política de diversidad, equidad e inclusión no solo es una convicción arraigada en nuestros valores fundamentales, sino que también es una piedra angular de **nuestra estrategia de sostenibilidad.**

Creemos firmemente que un entorno diverso e inclusivo no solo enriquece nuestras perspectivas y experiencias, sino que también fomenta la innovación y la creatividad necesarias para generar soluciones sostenibles a largo plazo. En nuestra Corporación sin ánimo de lucro nos esforzamos por construir un espacio donde todas las personas se sientan valoradas, respetadas y empoderadas para contribuir plenamente a nuestra misión común. **La equidad es un pilar fundamental en este proceso,** garantizando que todos y todas tengan igualdad de oportunidades para crecer y prosperar, independientemente de su origen étnico, cultural, de género o cualquier otra característica.



Integrar la diversidad en nuestra estrategia de sostenibilidad va más allá de la inclusión de personas diversas. También implica fomentar la diversidad de ideas, pensamientos y enfoques para abordar los problemas sociales y ambientales. Al hacerlo, no solo estamos promoviendo la justicia social, sino también fortaleciendo nuestra capacidad para generar un cambio positivo y perdurable en nuestra sociedad y en nuestro entorno natural. En Compartamos Con Colombia, la diversidad es nuestro motor de cambio, y la equidad e inclusión son los pilares sobre los cuales construimos un futuro más justo y sostenible para todos(as).



## CARTA DEL DIRECTOR EJECUTIVO

Me dirijo a ustedes con gran entusiasmo y convicción para compartir un paso significativo que estamos tomando como organización. En Compartamos Con Colombia reconocemos que nuestra labor en pro de causas con impacto social y ambiental va más allá de simples acciones; es **un compromiso profundo y arraigado** con la construcción de un mundo más justo y sostenible para todos(as).

Es con este espíritu que **me complace anunciar nuestro compromiso inquebrantable con la diversidad, la equidad y la inclusión**. Estos valores no son conceptos abstractos, sino los cimientos sobre los cuales construimos nuestro trabajo. Creemos firmemente que la diversidad en todas sus formas es un activo invaluable, que la equidad es un derecho inalienable y que la inclusión es la base de un equipo fuerte y resiliente.

Por lo tanto, me enorgullece anunciar que **estamos dando un paso adelante para formalizar este compromiso a través de una política integral de diversidad, equidad e inclusión**. Esta política no solo será un reflejo de nuestros valores fundamentales, sino que también guiará todas nuestras acciones y decisiones futuras. Será nuestra brújula moral, recordándonos constantemente la importancia de crear un entorno donde cada individuo se sienta valorado, respetado y capacitado para contribuir plenamente.

Como alta dirección, asumimos el liderazgo en la creación e implementación de esta política. Nos comprometemos a garantizar que se integre en todas las áreas de nuestra Corporación y que sea **parte integral de nuestra cultura organizacional**. Estamos conscientes de que este es un viaje continuo y que requerirá el esfuerzo y la colaboración de todos y todas nosotras.

Insto a todo el equipo a unirse a nosotros en este compromiso. Juntos, juntas, podemos construir un futuro más inclusivo, equitativo y sostenible. Nuestro éxito como Corporación depende de ello, y estoy seguro de que, con nuestro compromiso y liderazgo, **lograremos grandes avances** en esta importante misión.

Atentamente  
**NICOLÁS SALCEDO**





## ¿POR QUÉ UNA POLÍTICA DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN EN COMPARTAMOS CON COLOMBIA?

En Compartamos Con Colombia creemos fielmente que una organización diversa e incluyente potencia el crecimiento laboral y el desarrollo humano de las personas que trabajan en nuestra organización. Además, la implementación de este enfoque es fundamental ya que puede tener impactos positivos en la cultura organizacional, el desempeño del equipo y la reputación de nuestra organización. Además, este enfoque se alinea a nuestra misionalidad, aportando a la Justicia Social y su Sostenibilidad.

La **implementación de una Política de Diversidad en Compartamos Con Colombia no solo es un imperativo moral, sino también una estrategia efectiva** para mejorar nuestra cultura organizacional. Numerosos estudios han demostrado que los entornos laborales inclusivos y diversos fomentan la cohesión del equipo, aumentan la satisfacción laboral y reducen la rotación de personal. La diversidad en el lugar de trabajo no solo enriquece la cultura organizacional, sino que también mejora la eficacia del equipo para enfrentar desafíos y encontrar soluciones innovadoras. Al valorar y respetar las diferencias individuales, **cultivamos un ambiente de confianza y colaboración** donde cada miembro del equipo se siente reconocido y valorado.

En el contexto del sector social, la implementación de una política de diversidad, equidad e inclusión en Compartamos Con Colombia adquiere una relevancia aún mayor. **Como una Corporación comprometida con causas sociales y ambientales**, debemos reflejar en nuestras prácticas internas los valores de justicia y equidad que buscamos promover en la sociedad.

Al adoptar una política que garantice la diversidad y la inclusión en nuestro equipo, no solo estamos alineando nuestras acciones con nuestros principios fundamentales, sino que también estamos fortaleciendo nuestra capacidad para abordar eficazmente los desafíos de manera inclusiva y equitativa. Además, al demostrar un compromiso firme con la diversidad, inspiramos a otras organizaciones en el sector social a seguir este camino también, contribuyendo así a la creación de un ecosistema más justo, inclusivo y sostenible para todos(as).

Nuestro compromiso hacia la diversidad y la inclusión nos mueve a generar acciones para crear un ambiente donde todas las personas se sientan valoradas, respetadas y empoderadas para contribuir plenamente a nuestra misión. Reconocemos y celebramos las diversas perspectivas y experiencias que cada individuo aporta, entendiendo que la equidad es esencial para garantizar que todos y todas tengan igualdad de oportunidades para crecer y prosperar.

## OBJETIVOS DE LA POLÍTICA DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

- 1** Establecer los lineamientos y la posición de Compartamos Con Colombia con relación a la promoción de una cultura de respeto a la diversidad, igualdad, no discriminación e inclusión laboral; garantizando la igualdad de oportunidades para todos(as) los colaboradores.
- 2** Transversalizar el enfoque de diversidad, equidad e inclusión en todos los procesos de Compartamos Con Colombia.
- 3** Establecer una hoja de ruta para el desarrollo de actividades de sensibilización y concientización sobre la importancia de la implementación del enfoque de diversidad, equidad e inclusión.



# ALCANCE DE LA POLÍTICA DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

Esta política de Diversidad, Equidad e Inclusión está dirigida a todos(as) los colaboradores de Compartamos Con Colombia. Las acciones y los valores establecidos en esta política se verán reflejados en acciones dentro de los Macroprocesos Estratégicos, Misionales y de Soporte de la organización.

## LOS VALORES FUNDAMENTALES DE CC FRENTE A NUESTRO ENFOQUE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN



**Respeto a la diversidad:** es el compromiso de nuestra Corporación de reconocer, valorar y celebrar las diferencias individuales en términos de origen étnico, cultural, de género, orientación sexual, capacidades, edad, nivel socioeconómico y cualquier otra característica que enriquezca nuestra comunidad. Se trata de crear un ambiente donde cada persona sea tratada con dignidad y respeto, promoviendo la igualdad de oportunidades y la inclusión de todos y todas.



**Equipo Diverso:** En CCC contamos con un equipo multidisciplinario (diverso también en sus profesiones) pues trabajamos con personas que, más allá de su formación de base, sienten pasión y vocación por la transformación social y la sostenibilidad del país.



**Accesibilidad:** implica lograr gradualmente que todas nuestras actividades, programas y espacios sean accesibles para todas las personas, independientemente de sus capacidades físicas, mentales o sociales. Buscamos eliminar barreras y crear entornos inclusivos que permitan la participación plena y equitativa de todos(as) los miembros de nuestra comunidad.





**Cero tolerancia a la discriminación y acoso:** en Compartamos Con Colombia, estamos comprometidos a crear un entorno de trabajo seguro, libre de discriminación y acoso en cualquier forma. Esto significa que no toleramos conductas discriminatorias, ya sea por motivos de raza, género, orientación sexual, religión, discapacidad u otras características protegidas.



**Empatía social y emocional:** valoramos la capacidad de comprender y compartir los sentimientos y experiencias de los demás, tanto a nivel social como emocional. Fomentamos un ambiente donde la empatía sea una parte integral de nuestras interacciones, permitiéndonos conectar de manera más profunda con las realidades y necesidades de las personas a las que servimos.



**Flexibilidad laboral:** entendemos la importancia de adaptarnos a las necesidades individuales y razonables de nuestros colaboradores siendo flexibles ante sus necesidades. La flexibilidad laboral nos permite promover un equilibrio entre el trabajo y la vida personal, así como facilitar la participación de personas con diversas circunstancias y necesidades en nuestra organización. Entendemos la importancia de adaptarnos a las necesidades individuales y razonables de nuestros colaboradores y colaboradoras, siendo flexibles ante sus necesidades.

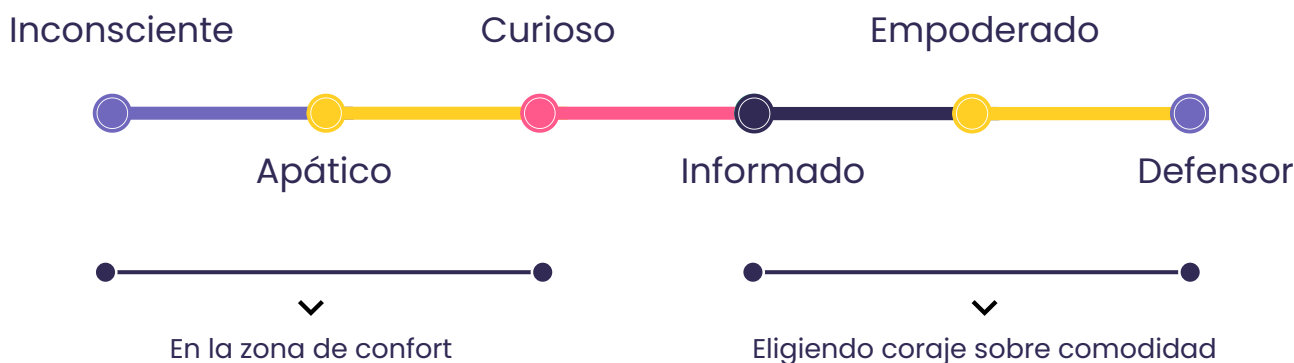




## NUESTROS COMPROMISOS Y ACCIONES PARA HACER DE COMPARTAMOS CON COLOMBIA MÁS DIVERSA, EQUITATIVA E INCLUYENTE

En el tejido mismo de nuestra misión como Compartamos Con Colombia yace el reconocimiento fundamental de que la diversidad es un motor de cambio y progreso en nuestras comunidades. Sin embargo, comprender la diversidad no es suficiente; debemos convertir ese reconocimiento en acciones tangibles. Por esto, nuestra Corporación no solo se autodefine como diversa, sino que también **integra activamente planes de acción en nuestra estrategia global**. Reconocemos que la verdadera inclusión no solo se trata de tener una diversidad superficial, sino de crear un entorno donde todas las voces sean escuchadas, valoradas y respetadas. Por lo tanto, nuestros planes de acción se centran en la creación de políticas, programas y prácticas que no solo reconozcan la diversidad, sino que también la celebren y fomenten activamente.

Además, **constantemente invitamos a todos los colaboradores a asumir la responsabilidad de crear un mundo más diverso**, equitativo e incluyente. Buscamos guiar a nuestra Corporación y comunidad a través de un proceso de concientización y aprendizaje basándonos en el modelo de la reconocida empresa GoPro, en donde se busca fomentar la elección de llegar a donde el coraje predomine sobre la comodidad en sus vidas.



Nuestros esfuerzos se ven desde la revisión de nuestras políticas internas hasta el desarrollo de iniciativas comunitarias inclusivas. Nos comprometemos a transformar nuestra visión de diversidad en una realidad tangible y perdurable para todas las personas a las que servimos. Es así, como a continuación presentamos nuestros compromisos y acciones para generar entornos diversos, equitativos e incluyentes



**Entornos accesibles:** garantizar que todos los espacios de trabajo sean accesibles para que todos(as) los colaboradores de Compartamos Con Colombia puedan desarrollar sus actividades laborales en igualdad de condiciones. Esto implica evaluar la accesibilidad en el entorno laboral, así como adaptar las instalaciones físicas según los hallazgos de la evaluación.



**Entornos psicológicamente seguros:** promover el bienestar emocional de los colaboradores de Compartamos Con Colombia a través de la creación de herramientas y espacios para promover el manejo socioemocional. Esto incluye la creación de guías, capacitaciones, rutas de cuidado emocional y otras herramientas.



**Entornos libres de discriminación y con igualdad de oportunidades:** garantizar que Compartamos Con Colombia sea una Corporación libre de discriminación mediante la revisión y ajuste de las políticas internas.



**Entornos con flexibilidad laboral y personal:** fomentar acciones de bienestar a través de la flexibilización laboral y otras estrategias.



**Entornos formados y empoderados:** generar conciencia en los colaboradores sobre la Diversidad, Equidad e Inclusión mediante la creación de espacios de sensibilización, formación y concientización.



**Entornos constructivos y participativos:** contribuir a la construcción de la Diversidad, Equidad e Inclusión en Colombia mediante la participación de todos los colaboradores de la organización, sin importar rol, en espacios de co-construcción, diálogo e interacción con otras organizaciones fomentando, no solo la generación de valor hacia nuestros clientes, sino el desarrollo profesional de todas y todos los colaboradores. Además, participar y trabajar en red con organizaciones afines para el desarrollo de acciones que fomenten la diversidad, equidad e inclusión en el país.



**Entornos en seguimiento y transparentes:** construir una batería de indicadores para el seguimiento de los objetivos del comité de Diversidad, Equidad e Inclusión, así como realizar seguimientos y mantener reuniones transparentes.



**Entornos con prácticas inclusivas:** desarrollar acciones afirmativas para afianzar la Diversidad, Equidad e Inclusión en Compartamos Con Colombia, como incluir criterios de selección diversificados, promover la paridad de género en cargos de liderazgo y establecer acciones de lenguaje inclusivo y reconocimiento identitario.

## RESPONSABLES

En Compartamos Con Colombia, entendemos que la responsabilidad de promover y garantizar un ambiente inclusivo y diverso recae en los líderes de las áreas donde se transversalice este enfoque; sin embargo, creemos que es una responsabilidad que también recae en cada uno de los colaboradores, sin importar el cargo o función. Si bien los líderes desempeñan un papel crucial en la implementación efectiva de políticas de diversidad, equidad e inclusión, reconocemos que todos(as) somos veedores de que nuestra Corporación sea un espacio donde se celebre la diversidad en todas sus formas. **Por eso fomentamos una cultura de participación y responsabilidad compartida**, donde cada miembro del equipo se compromete a crear un entorno libre de discriminación, donde todas las voces se escuchen y valoren. En Compartamos Con Colombia, nos comprometemos a trabajar juntos y juntas, en todos los niveles de la organización, para construir un futuro más inclusivo y equitativo para todos y todas.

El Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión será el líder y/o asesor de las acciones transversales que se realicen en la organización, al igual que en la organización de espacios de concientización o el desarrollo de actividades relacionadas con este tema.





COMPARTAMOS  
CON COLOMBIA

## VIGENCIA

La Política de Diversidad, Equidad e Inclusión de Compartamos Con Colombia no cuenta con una vigencia, sin embargo, se invita a los líderes de la Corporación y a los cargos directivos a considerar el paso del tiempo y los contextos para revisar y actualizarse.