



Programa de Fortalecimiento 360 | 2025

Para organizaciones sociales

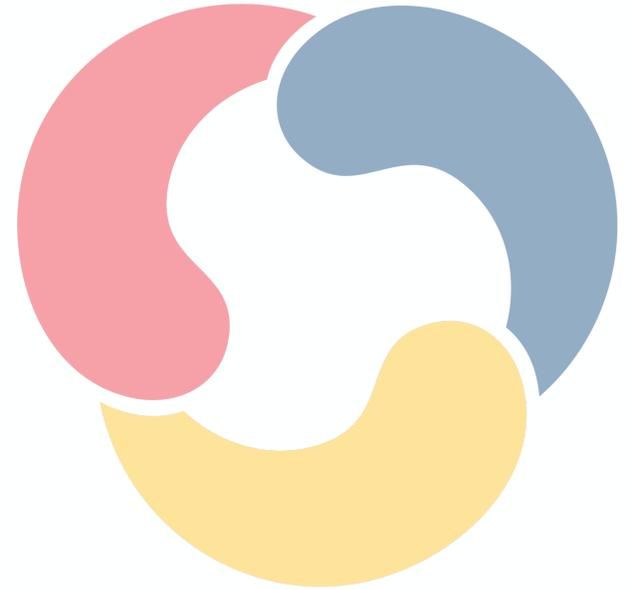
Términos de referencia



Contenido

- Sobre Compartamos Con Colombia
- De qué se trata el Programa de Fortalecimiento 360
- ¿Qué logra una organización cuando participa del programa?
- Metodología del programa
- Experiencias recientes de organizaciones fortalecidas con el Programa de Fortalecimiento 360
- Convocatoria 2025 – Términos de referencia

Sobre Compartamos Con Colombia





En Compartamos Con Colombia creemos que las Organizaciones con **impacto social y ambiental** que se fortalecen en su gestión organizacional tienen **mayores capacidades para ampliar y potenciar su impacto** y ser sostenibles en el tiempo



COMPARTAMOS CON COLOMBIA

Somos una **consultora social sin ánimo de lucro** enfocada en **potencializar causas con impacto**. Fuimos fundados hace más de 20 años por un grupo de firmas **comprometidas en acelerar el desarrollo sostenible**. A través de voluntariados corporativos o pro bono, **llevamos buenas prácticas del sector privado al sector social**.

Trabajamos en el **fortalecimiento a organizaciones** y ofrecemos **consultorías en estrategias de sostenibilidad** y de impacto.

Ofrecemos servicios en:



**Fortalecimiento
organizacional**



**Consultoría en
sostenibilidad**



**Consultoría de
impacto**

+2700

Voluntarios
profesionales

Organizaciones
y actores
fortalecidos

+900

+25

Firmas
Participantes



Nuestro modelo de trabajo funciona así:



Las firmas socias que hoy nos integran son:

Consultoría estratégica y auditoría:



Bancas de Inversión y calificadoras de riesgo:



Firmas legales:



Compartamos Con Colombia ha identificado distintos retos, puntos de dolor y oportunidades de mejora en las organizaciones con impacto social y ambiental

Retos:



El acceso a la financiación

Diversificación en las fuentes de ingresos y consecución de recursos propios a través de una oferta de valor aterrizada en iniciativas con ventaja competitiva + **Modelos financieros definidos.**



Recursos humanos limitados

Fortalecimiento de la planta administrativa para soportar la escalabilidad del impacto, así como atraer y retener talento humano (planta y voluntarios) - Áreas misionales que crecen más rápido que la planta administrativa puede soportar.



Falta de planeación estratégica

Falta de planeación y **modelos de negocio** con estructuras organizacionales que correspondan a líneas de acción formales, así como **procesos** orientados a la sostenibilidad y escalabilidad del impacto + modelos de gobierno que guíen estratégicamente la labor organizacional.



Colaboración limitada

Operaciones aisladas dentro de la organización que limitan la colaboración, la co-producción, el compartir recursos.

Oportunidades ofrecidas por CCC:



Fortalecimiento de capacidades financieras

Con herramientas útiles de control, seguimiento y planeación financiera, que permiten una mejor toma de decisiones y que promueven la diversificación de fuentes de ingresos



Definición de modelos operativos eficientes

Que aclaren los procesos internos de la organización y que faciliten la comprensión clara de los procesos, roles y responsabilidades que sustentan la gestión en todos los niveles de la organización



Construcción de estrategias

Contextualizadas que definan futuros posibles y que centren sus esfuerzos en problemáticas específicas que potencien el impacto de la organización. Mayor enfoque y claridad en hitos significativos, de alto impacto y sostenibles en el tiempo



Gestión estratégica de grupos de interés

Incluyendo el gobierno corporativo, para potenciar la colaboración, la visión a largo plazo y la interacción con actores clave

| ¿De qué se trata el Programa de Fortalecimiento 360?



Potenciamos capacidades



Es un programa que dura 6 meses, cuyo objetivo es **potenciar las capacidades integrales de las entidades sin ánimo de lucro** (fundaciones, organizaciones de la sociedad civil y de base comunitaria, entre otras) enfocándose en **cuatro componentes esenciales para su sostenibilidad: estrategia, operaciones, finanzas y aspectos legales.**

Este programa busca no solo **mejorar la eficiencia y efectividad** de las organizaciones, sino también maximizar su impacto en las comunidades que sirven y garantizar su **crecimiento sostenido en el tiempo.**



Una iniciativa que nació hace más de 23 años

El **Programa de Fortalecimiento 360** antes conocido como PFOS, inició hace **23 años**. Desde entonces, acompañamos el fortalecimiento de las capacidades para el direccionamiento estratégico de las organizaciones sociales.



Con el Programa de Fortalecimiento 360 buscamos:



Vincular prácticas relevantes e innovadoras del sector privado que puedan aplicarse y adaptarse a iniciativas de impacto social o ambiental.



Propiciar escenarios de aprendizaje colectivo y conexiones entre organizaciones que también contribuyen al desarrollo social del país.



Ofrecer un acompañamiento permanente y personalizado a cada organización, apoyado por consultores expertos.



Trabajar de la mano con nuestras firmas socias en los principales retos estratégicos, financieros y legales/corporativos de la organización para llevarlas al siguiente nivel.

**| ¿Qué logra una organización
| cuando participa del programa?**



Durante el Proceso de Fortalecimiento, esperamos que cada una de las organizaciones participantes logre:

- **Enfocar sus líneas de acción** con base en problemáticas sociales y/o ambientales bien definidas y en hipótesis para el cambio que resuelvan las necesidades de sus principales públicos y beneficiarios.
- Definir qué es éxito y qué no es éxito según los **focos estratégicos** de las líneas de acción.
- **Minimizar el riesgo** al realizar apuestas y renuncias estratégicas tras un análisis integral.
- Entender qué quieren realmente sus beneficiarios o clientes y cómo construir una **propuesta de valor** diferenciadora para cada foco estratégico o grupo de clientes y/o beneficiarios.
- **Diseñar iniciativas con ventaja competitiva**, y planes de corto y mediano plazo para activar las propuestas de valor estructuradas.

- Construir un sistema de actividades, objetivos y resultados clave para cada **foco estratégico**.
- **Fortalecer las iniciativas** y herramientas orientadas a la sostenibilidad financiera.
- **Desarrollar capacidades** y conocimientos para liderar estratégicamente la organización.
- **Estructurar sus procesos y roles en función** de mejorar las operaciones misionales, el direccionamiento y el soporte organizacional.
- **Establecer un modelo de gobierno** y organizacional óptimo para lograr los objetivos de la estrategia.

Metodología del Programa de Fortalecimiento 360



Metodología del Programa de Fortalecimiento 360

El Programa de Fortalecimiento 360 incluye consultoría especializada y sesiones de formación con temas pertinentes al sector social. Estos elementos del programa están diseñados para apoyar a las organizaciones sociales a fortalecer sus capacidades en direccionamiento estratégico, con el objetivo de complementar y mejorar su sostenibilidad y efectividad a largo plazo.

- 
- 1. Consultoría personalizada**
 - 2. Formación y apropiación**



1. Consultoría personalizada

Se trata de sesiones que se centran en brindar un **acompañamiento especializado** a las organizaciones para identificar sus necesidades particulares. **A cada organización se le asigna un equipo consultor** que, a través de un análisis estratégico, trabaja en conjunto para definir un plan de trabajo que abarque elementos priorizados dentro de los componentes: estratégico, operacional, financiero y legal. La consultoría no solo aborda los desafíos específicos de la organización, sino que también traza una hoja de ruta clara y efectiva para fortalecer su capacidad de gestión y asegurar su sostenibilidad a largo plazo. Durante el proceso, se realizan **2 visitas presenciales** a la organización y **sesiones de trabajo virtuales** para llevar a cabo las acciones definidas en el plan de fortalecimiento.



1. Consultoría personalizada: Entendimiento

El proceso comienza con un **entendimiento de la situación de la organización**, a través de reuniones con sus miembros y la revisión de documentos clave que ofrezcan una visión clara en los cuatro componentes. A partir de este análisis, en conjunto con la organización, se priorizan los frentes de acción que formarán parte del plan de fortalecimiento, el cual se implementará durante los 6 meses de acompañamiento. A continuación, se presentan las generalidades de los puntos de análisis:



Componente estratégico
(planeación estratégica, líneas de acción, portafolio de servicios, entre otros)



Componente operacional
(mapas de macroprocesos y procesos, organigrama, políticas y procedimientos documentados, entre otros)



Componente legal
(reglamentos internos, políticas de ética, documentos de constitución legal, documentos del gobierno corporativo, entre otros)

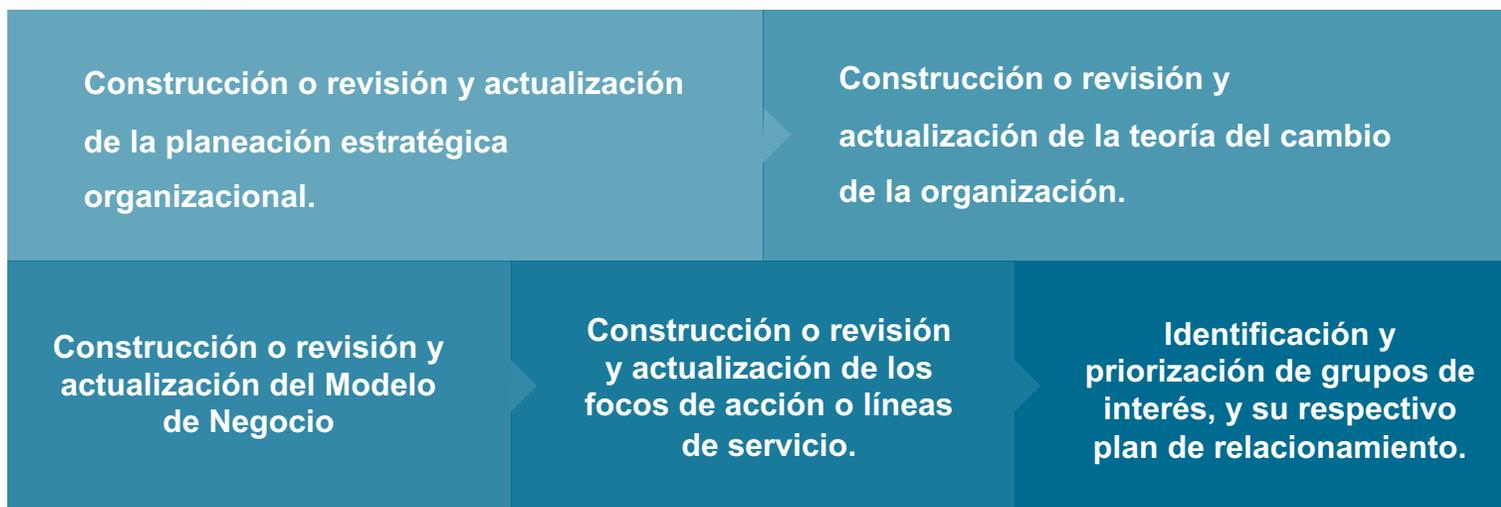


Componente financiero
(estados financieros, presupuestos, flujos de caja, entre otros);

Las organizaciones que prioricen acciones en este componente **lograrán una visión más clara y coherente de su futuro**, lo que les permitirá tomar decisiones más informadas y alineadas con sus objetivos a largo plazo. Esto no solo las encaminará hacia la sostenibilidad organizacional, sino que también les permitirá prosperar en un entorno competitivo y en constante evolución. Al contar con una estrategia bien definida y una estructura alineada con sus metas, estarán mejor posicionadas para maximizar su impacto social, asegurar su relevancia y continuidad en el tiempo, y atraer el apoyo necesario para escalar sus iniciativas. A continuación, se listan algunas de las acciones que podrían desarrollarse en este componente.



1. Consultoría personalizada: fortalecimiento estratégico





1. Consultoría personalizada: fortalecimiento operativo

El objetivo de este componente del fortalecimiento es **que la organización estructure sus procesos internos de manera alineada, documentada y clara**. Esto permitirá aumentar la eficiencia, mejorar la transparencia y maximizar el impacto de su trabajo.

A continuación, se listan algunas de las acciones que podrían desarrollarse en este componente.

Procesos

Construcción o revisión y actualización del mapa de macroprocesos y procesos de la organización, alineado con la estrategia.



Organigrama

Construcción o revisión y actualización del organigrama de la organización.



Perfiles

Construcción o revisión y actualización de los perfiles de los cargos de la organización.



Plan

Un plan de implementación para el desarrollo de capacidades orientadas a la ejecución de la propuesta de valor.



El trabajo en este componente de fortalecimiento busca que la organización **optimice sus procesos financieros, haciéndolos atractivos para potenciales financiadores**. Además, se espera que la organización desarrolle herramientas que faciliten **la toma de decisiones basadas en información precisa**, proyecte escenarios para la generación de ingresos y aumente la eficiencia en el uso de sus recursos.

A continuación, se listan algunas de las opciones de trabajo en este componente.



Presupuesto

Construcción o revisión y actualización de un presupuesto mensual, anual y/o multianual de la organización.



Herramientas

Construcción o revisión y actualización de herramientas financieras como flujos de caja, costeo de proyectos y/o costeos de equipos de trabajo.



Modelos

Construcción o revisión y actualización de modelos financieros que proyecten las posibilidades financieras de la organización a varios años.



Capacitaciones

Capacitaciones y talleres sobre gestión financiera y el uso de las herramientas desarrolladas en el marco del fortalecimiento.

1. Consultoría personalizada: fortalecimiento financiero



1. Consultoría personalizada: fortalecimiento legal

Con el fortalecimiento legal, las organizaciones **podrán revisar sus procesos y operar dentro de un marco jurídico sólido y actualizado**, mejorar su cumplimiento normativo, gestionar adecuadamente sus datos, establecer procesos contractuales claros y desarrollar un gobierno corporativo eficiente. Esto no solo asegurará su conformidad con la legislación vigente, sino que también potenciará su capacidad para tomar decisiones estratégicas, actuar con transparencia y ética, y garantizar su sostenibilidad a largo plazo en el contexto social en el que operan. A continuación, se listan algunas de las opciones de trabajo en este componente.

Gobierno corporativo	Construcción o revisión y actualización del modelo de gobierno corporativo de la organización (proceso de toma de decisiones según los órganos de gobierno existentes o propuestos).
Buenas prácticas de gobierno corporativo	Construcción o revisión y actualización de documentos que potencien el gobierno corporativo (buenas prácticas de gobierno corporativo; manual de gobierno corporativo, evaluaciones a los órganos de gobierno, entre otros).
Constitución legal	Revisión y actualización de documentos de constitución legal de la organización como los Estatutos, los Reglamentos Internos, entre otros.
Política de datos	Construcción o revisión y actualización de políticas de tratamiento de datos personales.
Compliance	Construcción o revisión y actualización de procesos relacionados con cumplimiento o compliance, tales como: Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (Sagrilaft); políticas de ética y transparencia, entre otros.
Régimen Tributario Especial	Revisión y actualización de procesos contractuales en el ámbito laboral o de trabajo con terceros.
Procesos contractuales	Capacitaciones y asesorías jurídicas relacionadas con el Régimen Tributario Especial (RTE) aplicable a las Entidades Sin Ánimo de Lucro (ESAL) en Colombia.

2. Formación y apropiación



2. Formación y apropiación

Como complemento a las consultorías personalizadas, el programa incluye **tres sesiones de formación virtual** diseñadas para abordar temáticas clave y relevantes para las organizaciones participantes. Estas charlas virtuales proporcionan contenido valioso para mejorar la gestión e innovar en los procesos organizacionales y ofrecen un espacio de interacción y conexión.

Durante estas sesiones, las organizaciones tienen la oportunidad de integrarse con otras entidades que forman parte del proceso, facilitando el intercambio de experiencias y aprendizajes. Además, los participantes pueden conectar directamente con expertos en las distintas áreas temáticas, lo que les permite obtener asesoría adicional para fortalecer su gestión.

Las temáticas de las charlas serán definidas por las organizaciones según sus intereses, y podrán abarcar áreas clave para su fortalecimiento, como la planeación estratégica, la gestión del conocimiento, la sostenibilidad financiera, la optimización del portafolio de servicios, o el relacionamiento con grupos de interés. Además, se podrán abordar temas transversales como el uso de inteligencia artificial, el manejo de datos y las comunicaciones estratégicas, entre otros aspectos relevantes.

A estas tres charlas virtuales podrán participar todas las personas que pertenezcan a la organización generando conexión con otras participantes del proceso, intercambiando experiencias para el aprendizaje colectivo.

Experiencias recientes de organizaciones fortalecidas con el Programa de Fortalecimiento 360



Experiencias recientes

Organizaciones que participaron de las convocatorias 2022, 23 y 24





“Necesitábamos hacer un alto en el camino y revisar nuestra estrategia, su sostenibilidad y algunos temas legales. Desde Compartamos con Colombia se realizó un **trabajo personalizado**, involucrando al consejo, proveedores, colaboradores y clientes para tener un panorama 360, con un equipo de consultores y firmas profesionales que, por fuera del proceso serían muy difícil pagar. Ha sido un **éxito completo** para la Fundación y lo recomendamos ampliamente”



Francisco Zuluaga

Presidente del Consejo Directivo Fundación Las Golondrinas

Fundación beneficiada en 2024

Experiencia Fundación Live Happy

Año de beneficio: 2023

Esta organización se enfoca en la cooperación y la reconciliación con las comunidades vulnerables que viven en los cerros orientales de Bogotá.

Este emprendimiento hizo parte de la convocatoria con el apoyo de las firmas socias EY, Estrategias Corporativas y Brigard Urrutia.

Como resultado de su participación en este proceso, Live Happy hoy cuenta con una estrategia y un portafolio de servicios definidos, y un modelo de gobierno que contribuye a la toma de decisiones participativas involucrando a la comunidad y a los jóvenes de la zona, quienes, además, se encargan del cuidado, protección y conservación de las zonas protegidas y de los senderos.

Al comenzar el proceso, la Fundación manejaba un sendero en los cerros orientales de Bogotá. Actualmente, dirige tres senderos más, lo que habla de su crecimiento, sostenibilidad y el incremento en su impacto social y ambiental.

IMPACTANDO EL CORAZÓN DE LOS CERROS ORIENTALES EN BOGOTÁ





Experiencia Corporación Somos por Naturaleza

Año de beneficio: 2023

Esta organización social tiene como propósito incidir en la reducción de la pobreza en territorios urbanos de origen informal de Medellín a través de iniciativas con enfoque formativo, cultural y deportivo del barrio la Honda.

En el proceso acompañamos a la Corporación para fortalecer su estrategia, elementos legales y financieros indispensables para promover su sostenibilidad organizacional que se realizó con apoyo de las firmas profesionales Deloitte, Posse Herrera Ruiz e Inverlink.

Hoy la Corporación cuenta con una ruta y líneas estratégicas definidas, un portafolio de servicios más amplio y con valor agregado para diferentes grupos de interés, desde beneficiarios hasta financiadores y aliados. Cuentan con herramientas financieras que les permite hacer control de su gestión y proyecciones, así como estrategias de financiación. Gracias al acompañamiento legal, se logró consolidar conceptos e insumos en diferentes líneas jurídicas para enfrentar diferentes retos que la organización asumía por las dinámicas del territorio y la comunidad que atienden.

Actuar Famiempresas realiza acompañamiento integral a microempresarios y comunidades en condición de vulnerabilidad a través de iniciativas sostenibles que fortalecen sus capacidades e impulsan el desarrollo social y productivo en el Caribe.

Durante el proceso de fortalecimiento, la organización, en su etapa de crecimiento, enfrentaba varios retos a nivel estratégico y financiero, así como oportunidades operativas para potenciar su desarrollo. Para abordar estos desafíos, **profesionales firmas como EY, Estrategias Corporativas y Brigard Urrutia**, acompañaron el fortalecimiento desde el ejercicio de planeación estratégica basado en su objetivo de incursionar estratégicamente en el mercado del Caribe con sus productos y servicios los cual permitió identificar y potenciar nuevas ofertas.

Se llevó a cabo un análisis de sostenibilidad para cada una de las líneas de servicio, lo cual permitió **identificar eficiencias y oportunidades de mejora en los retornos generados por cada una de ellas**. Como resultado, la organización logró fortalecer sus capacidades internas, mejorar su estructura financiera, y sentar las bases para una expansión sólida en la Región Caribe Colombiana.

Experiencia Actuar Famiempresas Atlántico

Año de beneficio: 2023



| Convocatoria 2025

| Términos de referencia



¿Quiénes pueden participar?

En la convocatoria podrán participar Entidades Sin Ánimo de Lucro, legalmente constituidas en Colombia, como:

- Fundaciones
- Corporaciones y Asociaciones
- Entidades de naturaleza cooperativa
- Entidades ambientalistas
- Entidades científicas, tecnológicas, culturales e investigativas
- Instituciones de educación formal y no formal
- Personas jurídicas extranjeras de derecho privado sin ánimo de lucro con domicilio en el exterior y que establezcan negocios permanentes en Colombia
- Instituciones auxiliares del cooperativismo
- Asociaciones agropecuarias y campesinas nacionales y no nacionales



Requisitos

Para participar en la convocatoria para el Programa de Fortalecimiento 360

En la convocatoria podrán participar Entidades Sin Ánimo de Lucro, legalmente constituidas en Colombia, que:

- 
Tengan impacto social o ambiental
 Mediante resultados probados con iniciativas ejecutadas y demuestren la gestión en informes o balances (impacto social y/o ambiental).
- 
Estén validadas y cumplen requisitos de ley
 Validadas para la prestación de sus servicios en el país; es decir, no incumplan normas específicas de su campo de actuación y cumplan con los requisitos de ley para su operación en Colombia.
- 
Cuenten con un equipo de trabajo
 Que se comprometerá con el proceso, no importa su tamaño o tipo de vinculación laboral.
- 
Envíen los documentos de inscripción
Todos los documentos solicitados en la inscripción, debidamente diligenciados y actualizados.
- 
Cuenten con disponibilidad
 Para implementar un proceso riguroso de fortalecimiento organizacional en horarios laborales.
- 
Se encuentre en la tipología ESAL
 Que selecciona Compartamos con Colombia en el marco de su Convocatoria para el Proceso de Fortalecimiento a Organizaciones Sociales (**página 30**)

Documentos

Para participar en la convocatoria para el Programa de Fortalecimiento 360

Cámara de Comercio

Registro actualizado de Cámara de Comercio (no menor a un mes de vigencia).



Rut

Fotocopia del RUT.



Cédula

Fotocopia de la Cédula de Ciudadanía del Representante Legal.



Informes

Informes o balances de gestión social y/o ambiental.



Estados financieros

Estados Financieros de los dos últimos años (2022 y 2023), auditados y con las respectivas notas (Balance General y Estado de Pérdidas y Ganancias).



Dos pasos

Para participar en la convocatoria para el Programa de Fortalecimiento 360

1

Diligenciar formulario

Llenar completamente el formulario y adjuntar todo lo solicitado hasta el 8 de noviembre a medio día:

<https://forms.office.com/r/mccNBhxkia>

2

Enviar documentación

Todos los documentos listados en la página 32 deben enviarse al correo

convocatorias@compartamos.org

Asunto: Convocatoria Programa de Fortalecimiento 360

Las organizaciones que envíen documentación incompleta, diligencien incorrectamente el formulario o por fuera de los tiempos, no continuarán al siguiente paso de la convocatoria.

¿Cómo se seleccionan las organizaciones?

Compartamos con Colombia seleccionará **un grupo limitado de organizaciones**, y tendrá en cuenta los siguientes criterios para seleccionarlas.

1

Las organizaciones que completen el registro y envíen la documentación serán consideradas inscritas y pasarán a un primer análisis que verificará: 1) que el formulario de Inscripción esté correctamente diligenciado; 2) que la documentación cumpla con los requisitos; 3) que se hayan aceptado los Términos de Referencia; y 4) que la organización esté ubicada en Colombia.

2

Las organizaciones que pasen el primer análisis serán convocadas a **entrevistas virtuales de una duración de 45 minutos**, en las que se analizarán los siguientes criterios de selección:

Potencial de impacto, tanto en el ámbito de acción de la organización como en el fortalecimiento que Compartamos con Colombia puede impulsar a través de su asistencia.

Claridad sobre los retos y oportunidades organizacionales de la entidad, y cómo estos se relacionan con el fortalecimiento organizacional ofrecido por Compartamos con Colombia en esta convocatoria.

Disponibilidad de tiempo y disposición para abordar desafíos internos, junto con una cultura de reflexión y aprendizaje que facilite la implementación de nuevas perspectivas en la organización.

Las organizaciones que no asistan a la entrevista no podrán continuar el proceso

Responsabilidades de las organizaciones



Asignar un equipo responsable

Asignar un equipo líder para el desarrollo y la apropiación del proceso de fortalecimiento.



Suscribir el contrato

Suscribir contrato o acuerdo con Compartamos con Colombia para el desarrollo del proceso de Fortalecimiento Organizacional y hacer los pagos correspondientes según los plazos y pactos entre las partes.



Participar

Participar activamente de los espacios de formación personalizados y colectivos del proceso de fortalecimiento.



Facilitar información

Suministrar la información requerida para el desarrollo del proceso de fortalecimiento organizacional.



Asistir a reuniones

Asistir a las reuniones citadas por el equipo de Compartamos con Colombia y las firmas socias que estén acompañando el fortalecimiento.



Evaluar al programa

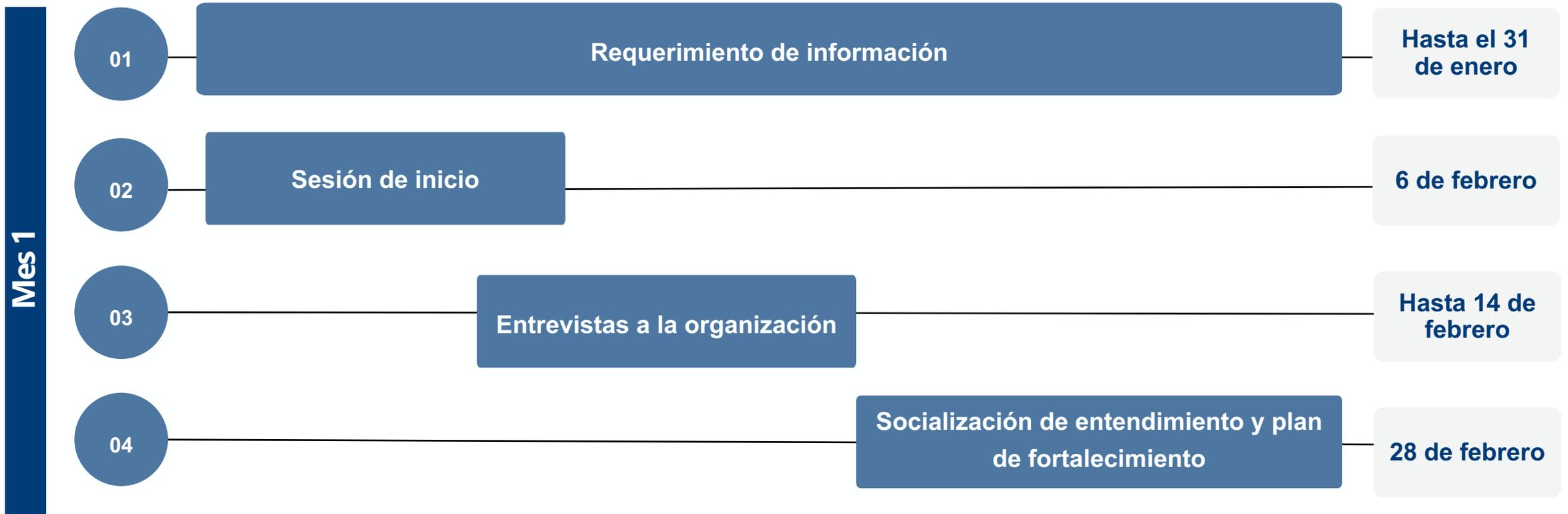
Evaluar el proceso de fortalecimiento durante y después de la ejecución de este, para el mejoramiento constante del proceso.

Fechas

Para participar en la convocatoria para el Programa de Fortalecimiento 360

Cronograma

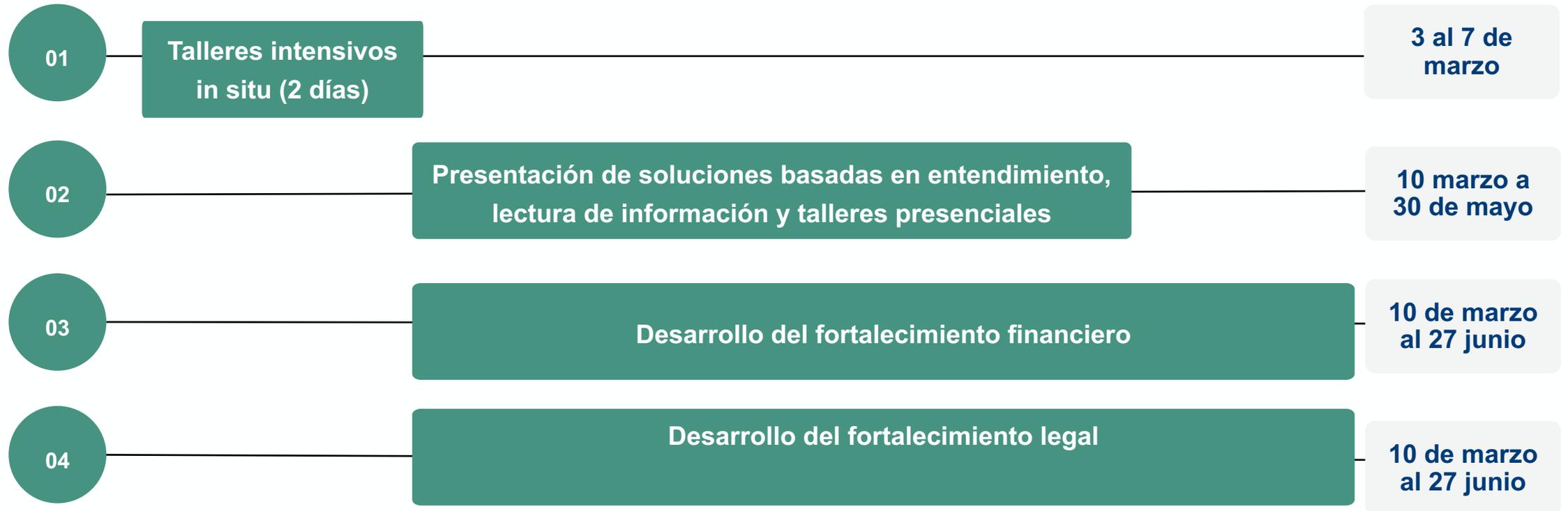
Del Programa de Fortalecimiento 360- 2025



Cronograma

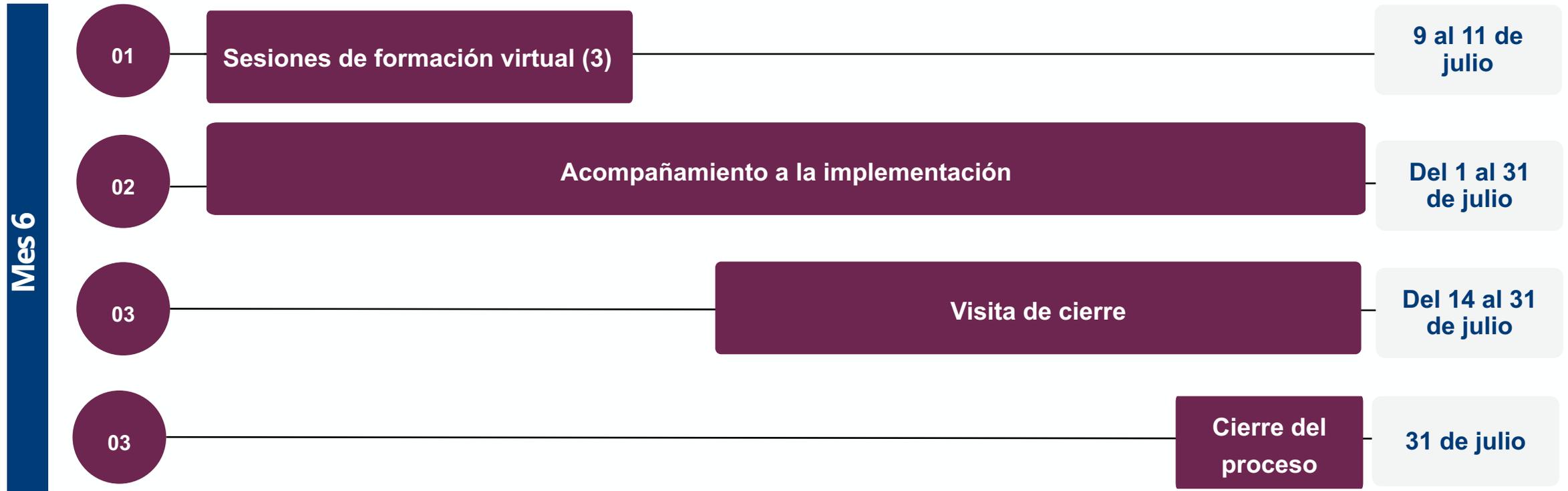
Del Programa de Fortalecimiento 360

Meses 2, 3, 4 y 5



Cronograma

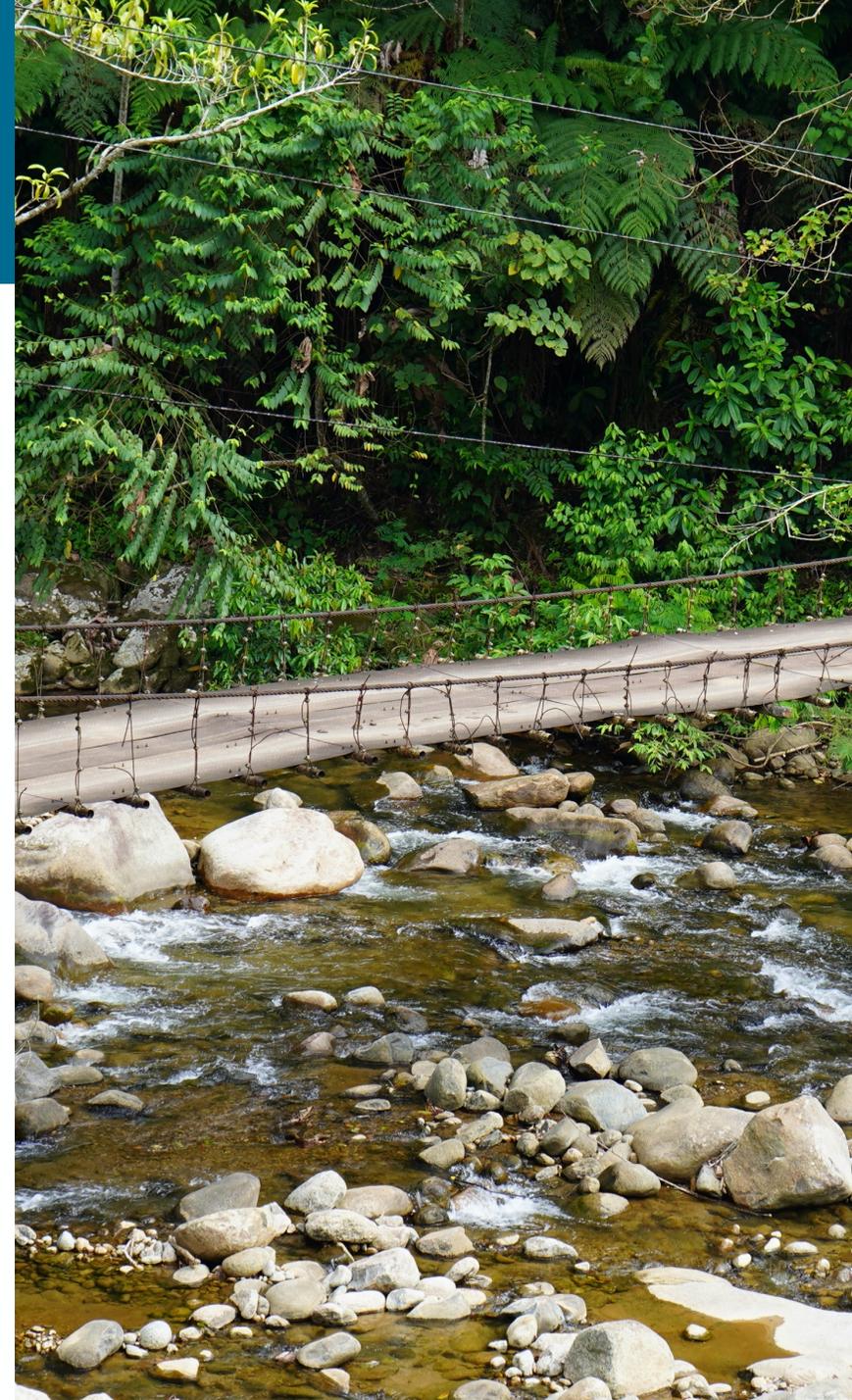
Del Programa de Fortalecimiento 360



Cada organización seleccionada debe invertir **\$33,900,000+IVA COP**. Este valor ya cuenta con un descuento de Compartamos con Colombia superior al **68,37%** del valor normal de un proceso de fortalecimiento de las características descritas anteriormente.

Las organizaciones contarán con flexibilidad en los plazos de pago, los cuales podrán ajustarse a la duración del proceso de fortalecimiento.

¡Este proceso NO entrega recursos económicos a las organizaciones seleccionadas!



Apoyos
adicionales

De la convocatoria para el Programa de Fortalecimiento 360

Disponemos de un número limitado de apoyos económicos adicionales en forma de descuentos parciales para el fortalecimiento.

Las organizaciones que deseen acceder al apoyo deben enviar una carta o correo de intención, junto con los documentos requeridos, a convocatorias@compartamos.org. En la solicitud, **deberán especificar claramente el valor con el que cuentan para aportar**, permitiendo así que Compartamos con Colombia revise la viabilidad del apoyo parcial.

- El envío de la carta y/o correo no garantiza el apoyo.
- La asignación del beneficio y su porcentaje, quedan a discreción de Compartamos Con Colombia.
- En ningún caso se financia el 100% del proceso.



Contáctanos

✉ claudia_guzman@compartamos.org
Gerente de proyectos

✉ lina_suarez@compartamos.org
Analista de proyectos

Equipo coordinador del **Programa de Fortalecimiento 360**

Potenciamos causas que **impactan**

 Carrera 7 # 71-21, Torre B, Oficina 908, Bogotá - Colombia

 [+57 \(601\) 7428718](tel:+576017428718)

 compartamos@compartamos.org